

Приказ Министерства культуры Республики Башкортостан 22 сентября 2014 г. № 252

Об утверждении Положения о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Министерстве культуры Республики Башкортостан и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе Министерству культуры Республики Башкортостан

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-З «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан», а также в целях совершенствования порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирования кадрового резерва Министерства культуры Республики Башкортостан на конкурсной основе **приказываю:**

1. Утвердить: Положение о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Министерстве культуры Республики Башкортостан (приложение № 1). Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе Министерства культуры Республики Башкортостан (приложение № 2).
2. Сектору правовой работы отдела кадровой и правовой работы Министерства культуры Республики Башкортостан обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Управлении Республики Башкортостан по организации деятельности мировых судей и ведению реестров правовых актов.
3. Признать утратившим силу приказ Министерства культуры Республики Башкортостан от 10 сентября 2008 года № 295 «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан в Министерстве культуры и национальной политике Республики Башкортостан».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр А. И. ШАФИКОВА

Управление Республики Башкортостан по организации деятельности мировых судей и ведению реестров правовых актов
Зарегистрировано 2 декабря 2014 г.
Регистрационный № 5451

Приложение № 1 к приказу Министерства культуры Республики Башкортостан от 22 сентября 2014 года № 252

Положение о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Министерстве культуры Республики Башкортостан

I. Общие положения

Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-З «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан» определяются задачи, полномочия и порядок работы комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Министерстве культуры Республики Башкортостан (далее — конкурсная комиссия).

II. Порядок образования конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия образуется приказом Министерства культуры Республики Башкортостан (далее — Министерство) и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии.

2.2. В состав конкурсной комиссии входят:

министр;

заместители министра;

представитель отдела кадровой и правовой работы Министерства;

представитель сектора кадровой работы отдела кадровой и правовой работы Министерства;

представитель подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы;

представитель Администрации Президента Республики Башкортостан (по согласованию);

представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые в качестве независимых экспертов-специалистов в работе, связанных с государственной гражданской службой, без указания персональных данных экспертов (по согласованию);

представитель общественного совета по культуре при Министерстве (по согласованию).

2.3. Общее число представителей общественного совета и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

2.4. Представитель Администрации Президента Республики Башкортостан и независимые эксперты приглашаются для участия в конкурсной комиссии Министерства на основании письменного запроса Министерства в Администрацию Президента Республики Башкортостан.

2.5. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.6. Допускается образование нескольких конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан.

III. Основные функции конкурсной комиссии

В основные функции конкурсной комиссии входят:

1) организация и проведение конкурсных процедур;

2) представление информации о результатах конкурсных процедур.

2) отбор среди участников конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе в Министерстве (далее — конкурс) лиц, в наибольшей степени соответствующих квалификационным требованиям к вакантной должности;

3) принятие решения по результатам конкурса о назначении на вакантную должность или включении в кадровый резерв Министерства.

IV. Порядок работы конкурсной комиссии

4.1. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третьих ее состава.

Руководство деятельностью конкурсной комиссии осуществляет председатель конкурсной комиссии. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, отпуск и т.п.) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы, не допускается.

4.2. Для обеспечения работы конкурсной комиссии назначается секретарь конкурсной комиссии.

Секретарь осуществляет подготовку заседания конкурсной комиссии, информирование членов конкурсной комиссии о времени и месте проведения заседания, ведет и оформляет протокол заседания конкурсной комиссии.

4.3. На свое заседание конкурсная комиссия вправе пригласить руководителей структурных подразделений Министерства с правом совещательного голоса.

4.4. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении государственной гражданской службы или иной государственной службы, осуществления другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур.

4.5. Порядок проведения конкурсных процедур определяется конкурсной комиссией в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе Министерства.

4.6. Результаты конкурса оформляются решением конкурсной комиссии, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

4.7. Решение конкурсной комиссии (протокол конкурсной комиссии) является основанием для назначения победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Республики Башкортостан (далее — вакантная должность государственной гражданской службы) в Министерстве и заключения с ним служебного контракта или включения кандидата в кадровый резерв Министерства.

4.8. По результатам конкурса конкурсная комиссия принимает следующие решения:

рекомендовать кандидатов, признанных победителями конкурса, на назначение на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве;

рекомендовать кандидатов, выдержавших конкурс, с их согласия на включение в кадровый резерв Министерства;

отказать в назначении на замещение вакантных должностей и во включении в кадровый резерв кандидатов, не ставших победителями конкурса и не выдержавших конкурс;

4.9. Кандидатам, участвующим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения.

Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Министерства и государственной информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4.10. Документы претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, возвращаются по их письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Министерства, после чего подлежат уничтожению.

4.11. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 2 к приказу Министерства культуры Республики Башкортостан от 22 сентября 2014 года № 252

Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе Министерства культуры Республики Башкортостан

I. Общие положения

1.1. Настоящая Методика разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-З «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан».

1.2. Настоящей Методикой устанавливается порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан и формирование кадрового резерва на конкурсной основе Министерства культуры Республики Башкортостан (далее — конкурс).

II. Порядок проведения конкурса

2.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы и представившие в определенный срок все необходимые документы (далее — кандидаты).

2.2. Государственным гражданским служащим Республики Башкортостан (далее — гражданский служащий) вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он занимает на период проведения конкурса.

2.3. Министерство культуры Республики Башкортостан (далее — Министерство) размещает объявление о приеме документов для участия в конкурсе на официальном сайте Министерства и государственной информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информации о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указывается:

наименование вакантной должности государственной гражданской службы Республики Башкортостан (далее — вакантная должность государственной гражданской службы) в Министерстве;

требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;

условия прохождения государственной гражданской службы;

место и время приема документов, подлежащих представлению;

срок, до истечения которого принимаются указанные документы, а также сведения об источнике дополнительной информации о конкурсе (телефон, факс, адрес электронной почты, электронный адрес сайта Министерства);

предлагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения.

2.4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство:

а) личное заявление;

б) сфотографированное заполненное и подписанную анкету с оригиналом фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию;

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов,

подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу или ее прохождению, установленное законодательством Российской Федерации;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, законами Республики Башкортостан, указами Президента Республики Башкортостан и постановлениями Правительства Республики Башкортостан.

2.5. Гражданский служащий Министерства, изъявивший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя Министерства культуры Республики Башкортостан (далее — министр).

2.6. Документы, указанные в пунктах 2.4 и 2.5 настоящей Методики, представляются в Министерство в течение 21 дня со дня объявления об их приеме на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине министр вправе перенести сроки их приема.

III. Формы и этапы проведения конкурса, методы оценки кандидатов

3.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность и включении в кадровый резерв только одним из независимых методов конкурс может считаться состоявшимся.

3.2. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из вакантной должности государственной гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан о государственной гражданской службе.

3.3. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап — конкурсная комиссия на основании представленных кандидатами документов об образовании, прохождении государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности принимает решение о допуске к участию в конкурсе.

Результаты сформированы решением конкурсной комиссии, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Кандидаты, получившие допуск, направляются для прохождения тестирования в Республиканский центр кадрового тестирования Башкирской академии государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан.

На втором этапе конкурсная комиссия, учитывая результаты тестирования, осуществляет оценку профессиональных и личностных качеств кандидатов (знания, навыки и умения (профессиональные уровни)).

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается Министерством после проверки достоверности сведений, представ-

ленных кандидатами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информирован об отказе в участии в конкурсе.

Кандидат, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Министерство не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщение кандидатам о дате, месте и времени его проведения.

3.4. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность государственной гражданской службы проводится по одному перечню теоретических вопросов, которых должно быть не более 40. В перечень также включаются вопросы, связанные с прохождением гражданского служащего в соответствии с требованиями к этой должности.

3.5. Индивидуальное собеседование заключается встных ответах кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 2 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний и соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

3.6. Конкурсная комиссия оценивает кандидата в зависимости от полноты и правильности ответов на вопросы, использованной аргументации, умению доказывать, убеждать, отстаивать свою позицию, степени владения навыками публичного выступления, умению полемизировать, культуре высказываний.

3.7. По итогам конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет кандидату соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень (индивидуально на каждого кандидата).

3.8. Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются, и выводится средний балл. Конкурсный бюллетень приобщается к протоколу заседания конкурсной комиссии.

3.9. Кандидаты, претендующие на включение в кадровый резерв, и кандидаты, претендующие на заме-

щение вакантных должностей, должны набрать минимум 3 балла.

3.10. Победителем конкурса на замещение вакантной должности признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов.

3.11. Конкурсная комиссия вправе принять следующие решения:

рекомендовать кандидатов, признанных победителями конкурса, на назначение на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве;

рекомендовать кандидатов, выдержавших конкурс, с их согласием на включение в кадровый резерв Министерства;

отказать в назначении на замещение вакантных должностей и во включении в кадровый резерв Министерства кандидатов, не ставших победителями конкурса и не выдержавших конкурс;

3.12. По результатам конкурса:

а) издается приказ Министерства о назначении государственного служащего (гражданина), признанного победителем конкурса, на вакантную должность государственной гражданской службы и заключается с ним контракт;

б) издается приказ Министерства о включении кандидата, рекомендованного конкурсной комиссией, в кадровый резерв Министерства с его согласием.

IV. Порядок поступления на государственную гражданскую службу без конкурса

4.1. Конкурс в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы (далее — должности государственной гражданской службы) категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

2) при назначении на должности государственной службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Республики Башкортостан или Правительством Республики Башкортостан;

3) при заключении срочного служебного контракта;

4) при назначении гражданского служащего на иную должность государственной службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

5) при назначении на должность государственной гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданскую службу.

4.2. Конкурс может не проводиться:

1) при назначении на отдельные должности государственной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому приказом министра;

2) при назначении на должности государственной службы, относящиеся к группе младших должностей государственной службы, по решению министра.

V. Порядок оплаты труда независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой

5.1. В соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 февраля 2006 года № 44 «О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационных и конкурсных комиссий, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Башкортостан и по урегулированию конфликта интересов, образуемых государственными органами Республики Башкортостан» ставка почасовой оплаты труда независимых экспертов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, участвующих в работе комиссий, формируемых для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формирования кадрового резерва на гражданскую службу, аттестации государственных гражданских служащих, проведения квалификационных экзаменов, урегулирования конфликта интересов, образуемых Министерством, составляет 80 рублей.

Оплата труда указанных независимых экспертов осуществляется на основе договора, заключенного между Министерством и независимым экспертом.

5.2. Деятельность независимых экспертов, привлекаемых для работы в комиссиях, может осуществляться с согласия этих экспертов на безвозмездной основе.

5.3. Финансирование расходов на оплату труда независимых экспертов осуществляется в пределах средств, предусмотренных на содержание Министерства, и кандидатов, претендующие на заме-

Постановление Государственного комитета Республики Башкортостан по тарифам 1 декабря 2014 г. № 446

Об установлении тарифов на тепловую энергию (мощность), поставляемую обществом с ограниченной ответственностью «Союзрезстрой» потребителям сельского поселения Миндякский сельский совет муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», Регламентом открытия дел об установлении регулируемых цен (тарифов) и отмене регулирования тарифов в сфере теплоснабжения, утвержденным приказом Федеральной службы по тарифам от 7 июня 2013 г. № 163, Положением о Государственном комитете Республики Башкортостан по тарифам, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 5 сентября 2013 г. № 404, Государственный комитет Республики Башкортостан по тарифам **постановляет:**

1. Установить тарифы на тепловую энергию (мощность), поставляемую обществом с ограниченной ответственностью «Союзрезстрой» потребителям сельского поселения Миндякский сельский совет муниципального района Учалинский район Республики Башкортостан, согласно приложению.
2. Тарифы, установленные в пункте 1 настоящего постановления, действуют с 1 января 2015 г. по 30 июня 2015 г., с 1 июля 2015 г. по 31 декабря 2015 г.
3. Настоящее постановление вступает в силу в установленном законодательством порядке.

Председатель И. Н. ВАСИМВРСКАЯ

Управление Республики Башкортостан по организации деятельности мировых судей и ведению реестров правовых актов
Зарегистрировано 2 декабря 2014 г.
Регистрационный № 5430