



//ПРОИЗВОДСТВО

Опровергая стереотипы

Учалинский горно-машиностроительный альянс вышел на европейский уровень

ООО «Учалинский горно-машиностроительный альянс» специализируется на производстве металлоконструкций и комплектующих для флотационного оборудования, а также нестандартных конструкций, производит монтаж своей продукции. Предприятие начало отсчет своей деятельности 1 июня 2004 года. Оно было создано на базе Учалинского завода лесного машиностроения, который в 90-е годы прекратил свое существование. В сложное время становления всестороннюю поддержку ООО «УГМА» оказал Учалинский ГОК, став одним из учредителей. Наряду с комбинатом учредителем выступила и Санкт-Петербургская компания «Изготовление. Внедрение. Сервис». Учитывая расстояние, разделяющее Учалы и Северную столицу, резонно задать вопрос: насколько это оправданно? С этого мы и начали разговор с генеральным директором ООО «УГМА» Вячеславом Александровичем КИМОМ, который руководит предприятием с 2009 года.



— Получилось так, что в это время руководство ЗАО «ИВС» подыскивало производственные помещения. Ведь у компании уже были налажены связи с УГОКом — она участвовала в реконструкции обогатительной фабрики. Учалынцы предложили производственные базы «Лесмаша», так сказать, в комплекте с достаточно квалифицированным коллективом. К тому же поблизости от Учалов расположены и другие города с развитым металлургическим производством. Одним словом, расчет оправдался — удачно сошлись интересы разных сторон.

— Насколько известно, аналогичную продукцию предлагают и другие производители, как вы чувствуете себя на конкурентном поле?

— Что касается России, здесь у нас вообще нет конкурентов. Было одно однопрофильное предприятие, но оно обанкротилось. Главная проблема — в головах. Мы привыкли к тому, что импортное априори самое лучшее. Но времена-то изменились! Сейчас наше оборудование ничуть не уступает финскому, а по цене куда дешевле. И то,

что продукция нашего альянса пользуется спросом — это уже показатель. Я твердо уверен: всегда нужно ориентироваться на свою экономику, на своего производителя.

— А куда поставляется ваше оборудование?

— Я бы не ограничивался одним оборудованием. Основное преимущество компании «ИВС», в которую входит наше предприятие, в том, что здесь производится весь цикл работ: от проектирования и изготовления до монтажа с гарантийным обслуживанием. Это ясно и по названию компании: «Изготовление. Внедрение. Сервис». Заказчику так и удобнее, и дешевле. Мы сегодня отгружаем продукцию по всей России, а также в страны ближнего зарубежья — Казахстан, Узбекистан, Армению. Сейчас «ИВС» активно работает с предприятиями Латинской Америки (Чили, Аргентина, Бразилия).

— Каковы самые масштабные проекты с вашим участием?

— Одним из крупных проектов стал запуск новой обогатительной фабрики «Юбилейная» на ООО «Башмедь». От

начала до конца все оборудование наша компания сдала, так сказать, под ключ. Сейчас выполняется самый масштабный заказ — реконструкция Гайской обогатительной фабрики.

— Основной этап реконструкции и модернизации ООО «УГМА» происходит на последние годы?

— Действительно, основной поток инвестиций пошел после 2009 года. Это связано с кризисом 2008 года, когда объемы сильно упали и предприятию пришлось в буквальном смысле выживать. Но сейчас ситуация совсем иная. Компания «ИВС» твердо стоит на ногах. На реконструкцию и модернизацию нашего предприятия головной компанией было вложено более 180 млн рублей. Практически все оборудование поменялось. Модернизация продолжается и сегодня. Задача, которую ставит компания, — превратить наше предприятие в завод европейского уровня.

— А каковы объемы производства, Вячеслав Александрович?

— В среднем месячный объем выпуска товарной продукции и оказания услуг — 20 миллионов рублей, но в иные месяцы доходит и до 60 миллионов. А ведь в начале едва зарабатывали на три-четыре миллиона, трудилось около ста человек.

— А сейчас?

— Сегодня на предприятии задействовано 160 человек. В основном так называемая рабочая элита. То есть сварщики, слесари, станочники и другие специалисты высокой квалификации. Как правило, имеющие 4 — 5-й разряды. Мы работаем в такой отрасли, где все время идет глобальная модернизация, появляются новые технологии и оборудование, и наши работники просто обязаны идти в ногу со временем. Повышению профессионального уровня придаем очень большое значение. За свой счет обучаем двух своих рабочих в вузе. Человеческий капитал для нас — отнюдь не пустой звук!



— Хотелось бы услышать, как решаются социальные вопросы машиностроителей?

— Целенаправленно исполняем все основные положения коллективного договора. Средняя зарплата в ООО — 18 — 19 тысяч рублей. Много вкладываем в сферу улучшения условий труда. Чтобы люди в обеденное время могли нормально отдохнуть, провели качественный ремонт в соответствующих помещениях. Стоимость обеда предприятие компенсирует в размере 50 рублей. Не забывает руководство ООО и о пенсионерах. С этого года наши работники начали отдыхать в одном из пансионатов Краснодарского края. Предоставляем бесплатные путевки. Помогаем собирать детей в первый класс, дотируем детский летний отдых.

И еще. В конце нашей беседы хочу поздравить весь наш дружный трудовой коллектив с 10-летним юбилеем предприятия. Хочу пожелать коллегам успехов в достижении намеченных целей, плодотворной работы и благополучия. Пусть все наши идеи, надежды и творческие планы воплотятся в жизнь.

Аниса ЯНБАЕВА.

Лучший сварщик Приволжского федерального округа работает в Учалинском горно-машиностроительном альянсе

Рустема Зияитдинова ныне знает не только на предприятии. В сентябре прошлого года он и двое его коллег проходили профессиональную аттестацию в Уфе. Ребята так впечатлили экзаменаторов, что Рустема Зияитдинова и Вадима Хусаинова пригласили принять участие в национальном конкурсе российских строителей «Строймастер-2013» по Приволжскому федеральному округу.

Конкурс определил победителей в трех номинациях. Рустем Зияитдинов среди 80 лучших профессионалов Приволжского округа показал самый высокий результат и был признан победителем.

//ХОККЕЙ

Мы с вами где-то встречались

Юлаевцы преподали мастер-класс в Тольятти

Чемпионат КХЛ. «Лада» (Тольятти) — «Салават Юлаев» (Уфа) — 0 : 2 (0:1; 0:0; 0:1). Шайбы забросили: И. Хейкинен (10-я мин., бол.), Е. Скачков (48).

Когда-то вывеска этого матча предпологала жуткую интригу и кипение страстей. Это когда «Лада» властвовала в хоккейной России, первой из команд-«провинциалок» отодвинув с главных позиций москвичей. Дальнейшие события заставили даже подзабыть о тольяттинском хоккее. И вот возрожденная «Лада» вернулась в основную обойму. Как это часто бывает у вновь начинающих все с нуля, выглядит

она пока тяжело и сыровато, барахтаясь в самом низу турнирной таблицы.

Наши вышли на лед в твердом убеждении, что они сильнее. Уфимцы, завладев территорией, пошли забивать. Довольно скоро это удалось — Хейкинен реализовал численное большинство. После чего «Салават Юлаев» перешел на хоккей прагматичный, полностью положившись на свой более высокий класс. Гости

держали в памяти и то, что эта игра открывала большое турне по Уралу и Поволжью, в ходе которого потребуются запас сил и здоровые руки-ноги. В отчаянную борьбу никто не лез, все делалось строго в рамках необходимого. «Лада» до поры до времени мирилась с такой постановкой вопроса, но в третьем периоде попыталась что-то изобрести возле наших ворот. Скачков немедленно остудил горячие тольяттинские головы.

После этого интересовало уже только одно: сумеет ли

уфимский голкипер Виталий Коваль заработать «сухарь», отстояв на ноль? Заработал, да и видимых препятствий для этого хозяевами создано не было. Хорошо, что команда способна побеждать вот так — экономно, на классе. Но уже сегодня имеет смысл выбросить из головы даже намеки на расслабуху — в Нижнекамске нас поджидает «Нефтехимик», с которым давние и конкретные счета. Там в полноги играть нельзя.

Андрей НИЧКОВ.

//ВАКАНСИИ

В соответствии с положением Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 169-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации» Квалификационная коллегия судей Республики Башкортостан объявляет об открытии вакансии на должности:

— председателя Межгорьевского городского суда РБ;

— председателя Бижбулякского районного суда РБ.

Последний день приема документов — 20 октября 2014 года. Заявления и документы, поступившие после указанного срока, к рассмотрению не принимаются.

Заявления и документы, перечисленные в пункте 6 статьи 5 вышеназванного Закона, принимаются от претендентов на указанные вакантные должности с **понедельника по четверг с 9.00 до 18.00, в пятницу — с 9.00 до 16.45 по адресу: 450002, г. Уфа, ул. А. Матросова, 1, каб. № 202.**

Справки по телефону **8 (347) 251-26-31.**