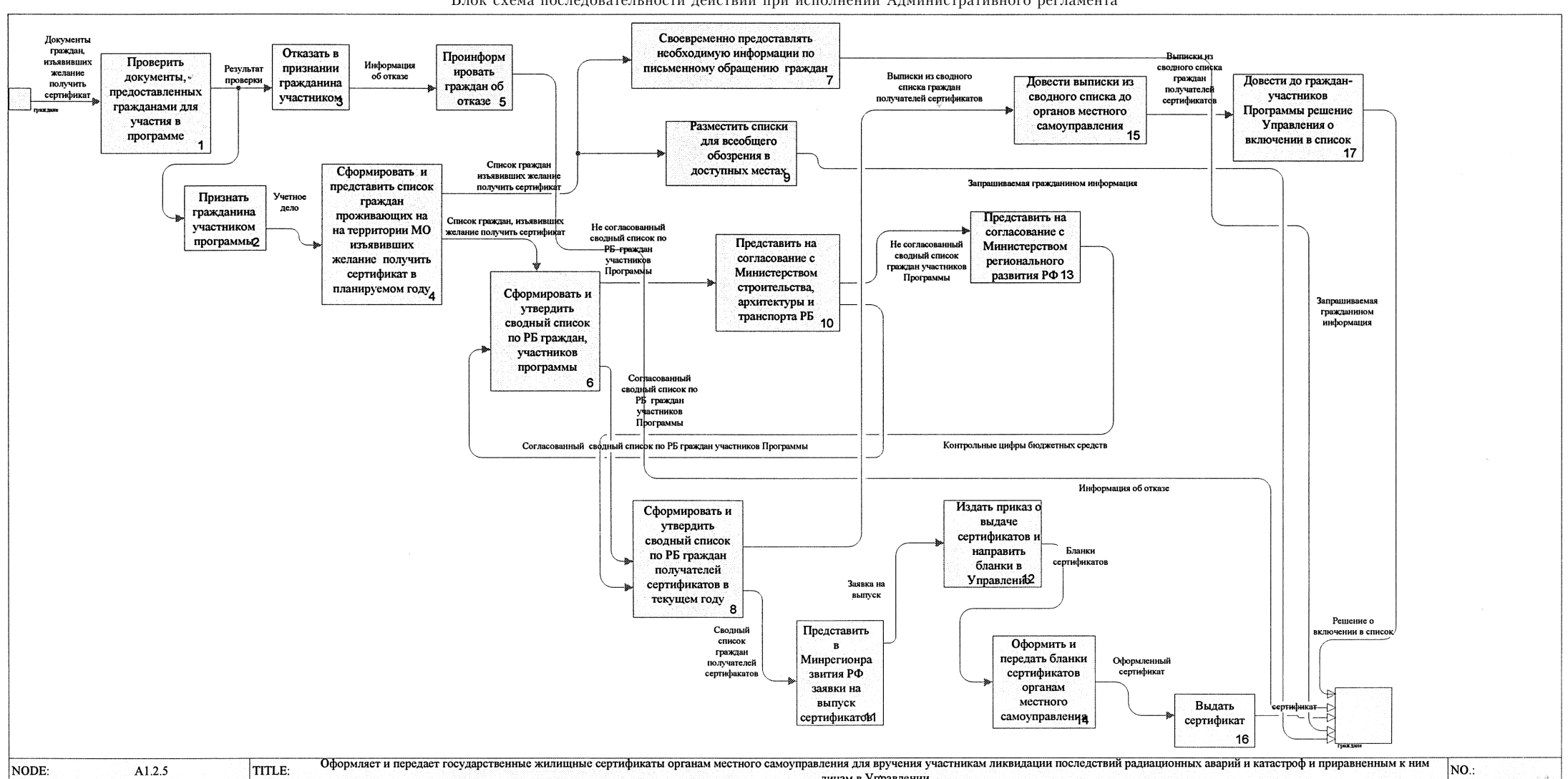


13-я стр.
приказ нуждающимся в улучшении жилищных условий (получении жилых помещений) и состоит в очереди с " " г. в
(мест постановки на учет)
Учетное дело №
В настоящее время я и члены моей семьи жилых помещений для постоянного проживания на территории Российской Федерации не имеем (имеем) (ненужно зачеркнуть)

Приложение № 4
к Административному регламенту исполнения государственной функции по оформлению и передаче государственных жилищных сертификатов органам местного самоуправления для вручения участникам ликвидации последствий радиационных аварий и катастроф и приравненным к ним лицам в Управлении по чрезвычайным ситуациям при Правительстве Республики Башкортостан
Обязательство
о сдаче (передаче) жилого помещения
Мы, нижеподписавшиеся,
(ф.и.о., год рождения гражданина — участника подпрограммы)
паспорт " " г. (далее — должник), выданный
(наименование органа местного самоуправления, подразделения, службы — нужно указать)

Федерации, муниципальной, частной — нужно указать)
или на основании свидетельства о государственной регистрации права собственности на указанное жилое помещение от " " г.
№ " " выданного
(наименование органа, осуществляющего государственную регистрацию права на недвижимое имущество и сделок с ним)
в 2-месячный срок с даты приобретения им жилого помещения посредством реализации государственного жилищного сертификата освободить со всеми совместно проживающими с ним членами семьи и сдать его в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
Кроме того, должник обязуется с момента подписания настоящего обязательства не приватизировать указанное жилое помещение и не совершать иных действий, которые влекут или могут повлечь его отчуждение, а также не предоставлять указанное жилое помещение для проживания другим лицам, не являющимся членами его семьи.
Глава органа местного самоуправления (командир подразделения, начальник службы федерального органа исполнительной власти)
(ф.и.о.)
обязуется принять от должника занимаемое им жилое помещение, указанное в настоящем обязательстве, в установленный этим обязательством срок. Согласие совершеннолетних членов семьи, совместно проживающих с
(ф.и.о. должника)

Приказ Министерства здравоохранения Республики Башкортостан (Минздрав РБ)
9 марта 2010 г. № 450-Д
Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Министерства здравоохранения Республики Башкортостан, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Башкортостан обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей
Во исполнение Указа Президента Республики Башкортостан от 24 августа 2009 года № УП-500 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Башкортостан обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», приказываю:
1. Утвердить прилагаемый перечень должностей государственной гражданской службы Министерства здравоохранения Республики Башкортостан, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Башкортостан обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее — Перечень).
2. Начальнику отдела кадров Министерства здравоохранения Республики Башкортостан Алтынбаевой Г. Т. ознакомить заинтересованных государственных гражданских служащих Министерства здравоохранения Республики Башкортостан с Перечнем.
3. Зарегистрировать настоящий приказ в Министерстве юстиции Республики Башкортостан в установленном порядке.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
Министр А. А. ЕВСКОВ
Министерство юстиции Республики Башкортостан
Зарегистрировано 25 марта 2010 г.
Регистрационный № 958



Сводный список граждан, вставших на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 января 2005 года в органах местного самоуправления Республики Башкортостан, изъявивших желание получить сертификаты в 20__ году
№ п/п Фамилия, имя, отчество Состав семьи (чел.) Паспорт гражданина Российской Федерации (номер, дата выдачи, кем выдан) Дата рождения (число, месяц, год) Дата постановки на учет Орган местного самоуправления, в котором гражданином состоит на учете

Положение о кадровом резерве Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан

Приказ Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан
26 января 2010 г. № 5-к
Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан
В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-З «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан», Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан» приказываю:
1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан.
2. Отделу кадров, ЧС, мобилизационной и административной работы обеспечить формирование кадрового резерва Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан, а также замещение в установленном порядке вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
Министр Ш. Х. ВАХИТОВ
Министерство юстиции Республики Башкортостан
Зарегистрировано 27 февраля 2010 г.
Регистрационный № 932
1. Общие положения
1.1. Настоящее Положение в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее — Федеральный закон), Законом Республики Башкортостан от 18.07.2005 года № 206-З «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан», а также Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан», определяет порядок формирования кадрового резерва Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан.
1.2. Целями формирования кадрового резерва Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан (далее — кадровый резерв) является обеспечение:
равного доступа граждан Российской Федерации (далее — граждане) к государственной гражданской службе Республики Башкортостан (далее — гражданская служба);
профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Башкортостан (далее — гражданские служащие);
формирования кадрового состава гражданской службы; ротации гражданских служащих;
обмена информацией между государственными органами Республики Башкортостан об открывшихся вакантных должностях гражданской службы;
1.3. Гражданский служащий (гражданин):
может состоять в кадровом резерве на замещение нескольких должностей гражданской службы, в том числе в нескольких государственных органах;
включенный в кадровый резерв для замещения одной должности, может быть назначен в порядке, установленном настоящим Положением, на другую равнозначную или вышестоящую по отношению к ней должность, в случае его соответствия установленным квалификационным требованиям.
1.4. Гражданский служащий (гражданин) включается в кадровый резерв сроком на 5 лет. Указанный срок исчисляется со дня издания приказа Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан о включении гражданина в кадровый резерв.
1.5. Министр сельского хозяйства Республики Башкортостан несет персональную ответственность за организацию работы с кадровым резервом Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан, а также за назначение гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан на должности гражданской службы.
2. Порядок формирования и работы с кадровым резервом Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан
2.1. Кадровый резерв формируется с учетом Реестра должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан и Перечня специализаций должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан на основании поступивших заявлений гражданских служащих (граждан).
Кадровый резерв формируется на конкретную должность государственной гражданской службы конкретного подразделения Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан.
Если в Министерстве сельского хозяйства Республики Башкортостан учреждены 2 и более должности гражданской службы, относящиеся к одной категории и группе должностей гражданской службы, для которых установлены идентичные функциональные обязанности в соответствии с должностным регламентом, кадровый резерв формируется на указанные должности единым перечнем (списком) гражданских служащих (граждан).
2.2. Перечень должностей гражданской службы, для замещения которых формируется кадровый резерв Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан, утверждается приказом Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан. При этом указанный перечень, а также приказ о внесении изменений и дополнений в него должны соответствовать статье 22 Федерального закона. Указу Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее — Указ Президента Российской Федерации), быть опубликованы не менее чем в одном официальном периодическом печатном издании и размещены на сайте Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.
2.3. В кадровый резерв включаются:
гражданские служащие (граждане) по результатам конкурса на включение в кадровый резерв без ограничения их количества;
гражданские служащие, освобожденные от замещаемой должности гражданской службы по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, указанным в части 1 статьи 39 Федерального закона, без ограничения их количества;
гражданские служащие (граждане), участвовавшие в конкурсе на замещение вакантной должности и рекомендованные конкурсной комиссией к включению в кадровый резерв без ограничения их количества.
2.4. При формировании кадрового резерва на конкурсной основе порядок и условия проведения конкурса для формирования кадрового резерва, включая оповещение, работу конкурсной комиссии, информирование о результатах конкурса, осуществляется в соответствии с приказом Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан от 12.08.2008 года № 122-к «О методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, порядке и сроках работы конкурсной комиссии в Министерстве сельского хозяйства Республики Башкортостан».
Решение конкурсной комиссии является основанием для включения гражданина в кадровый резерв либо отказа в таком включении.
2.5. Включение гражданина (гражданина) в кадровый резерв оформляется приказом Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан в течение 1 месяца со дня возникновения основания для включения гражданина (гражданина) в кадровый резерв.
2.6. Включение гражданина (гражданина) в кадровый резерв является основанием для:
внесения соответствующих записей в личное дело и иные документы, подтверждающие служебную деятельность;
направления на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку.
Гражданин, включенный в кадровый резерв, в случаях, установленных законодательством Республики Башкортостан, направляется на профессиональную переподготовку и повышение квалификации за счет средств бюджета Республики Башкортостан. При этом указанный гражданин вправе проходить стажировку в Министерстве сельского хозяйства Республики Башкортостан в случаях, предусмотренных индивидуальным планом профессионального развития гражданина (гражданина) в государственном учреждении Республики Башкортостан.
2.7. Отдел кадров, ЧС, мобилизационной и административной работы Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан:
формирует список гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв (далее — список кадрового резерва) по форме согласно Приложению № 1 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Башкортостан, утвержденному Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 (далее — Положение, утвержденное Указом Президента Республики Башкортостан);
заполняет учетные карточки гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв, по форме согласно приложению № 2 к Положению, утвержденному Указом Президента Республики Башкортостан (далее — учетные карточки);
составляет отчет о движении кадрового резерва по форме согласно приложению № 3 к Положению, утвержденному Указом Президента Республики Башкортостан.
Список кадрового резерва, учетные карточки, отчет о движении кадрового резерва ведутся на бумажных и электронных носителях.
2.8. По решению Министра сельского хозяйства Республики Башкортостан замещение вакантной должности гражданской службы лицами, включенными в кадровый резерв, осуществляется по результатам оценки выполнения ими индивидуальных планов профессионального развития гражданина (гражданина).
2.8.1. Оценка выполнения индивидуальных планов профессионального развития гражданскими служащими (гражданами), включенными в кадровый резерв на конкретные должности гражданской службы конкретного структурного подразделения либо включенными в кадровый резерв единым перечнем (списком) на должности гражданской службы, относящиеся к одной категории и группе должностей гражданской службы, для которых установлены идентичные функциональные обязанности в соответствии с должностным регламентом, осуществляет министр сельского хозяйства Республики Башкортостан или уполномоченное им лицо.
2.8.2. По результатам указанной оценки министр сельского хозяйства Республики Башкортостан назначает гражданина (гражданина) на вакантную должность гражданской службы либо отказывает в таком назначении.
2.8.3. В случае отказа в назначении указанным гражданином служащим (гражданином) министр сельского хозяйства Республики Башкортостан осуществляет оценку выполнения индивидуальных планов профессионального развития лицами, включенными в кадровый резерв на иные должности гражданской службы, при их соответствии установленным квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы и письменному согласию.
2.8.4. В случае отказа в назначении гражданским служащим (гражданином), указанным в настоящем пункте, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.4 Положения, утвержденным Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 (далее — Положение, утвержденное Указом Президента Республики Башкортостан), замещение вакантной должности гражданской службы осуществляется в порядке, установленном пунктом 3.4 Положения, утвержденным Указом Президента Республики Башкортостан от 11 декабря 2009 года № УП-703 (далее — Положение, утвержденное Указом Президента Республики Башкортостан).
3. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва
3.1. Основаниями исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва являются:
а) личное заявление, направленное на имя министра сельского хозяйства Республики Башкортостан;
б) назначение его на должность гражданской службы, для замещения которой он был включен в кадровый резерв;
в) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением учреждения здравоохранения;
г) отказ от предложения о замещении соответствующей должности гражданской службы;
д) изменение квалификационных требований к соответствующей должности гражданской службы, если в результате такого изменения гражданский служащий (гражданин) перестал соответствовать квалификационным требованиям к должности гражданской службы;
е) изменение квалификационных требований к соответствующей должности гражданской службы, если в результате такого изменения гражданский служащий (гражданин) перестал соответствовать квалификационным требованиям к должности гражданской службы;
ж) смерть (гибель) гражданского служащего (гражданина) либо признание гражданского служащего (гражданина) безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
з) достижение гражданским служащим (гражданином) возраста 60 лет;
и) истечение максимального срока нахождения в кадровом резерве;
к) наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на гражданскую службу или нахождение гражданского служащего на гражданской службе;
л) повторное включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв допустимо в случаях его исключения из кадрового резерва по основаниям, предусмотренным подпунктами «а», «б», «г», «д», «е», «и», «к» пункта 4.1 настоящего Положения.
3.2. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа принимается в порядке, установленном соответствующим пунктом 2.5 настоящего Положения.
3.3. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа принимается в порядке, установленном соответствующим пунктом 2.5 настоящего Положения.
4. Заключительные положения
4.1. Прохождение гражданским служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки является преимущественным основанием для его включения в кадровый резерв на конкурсной основе.
4.2. Сведения, содержащие персональные данные о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан, подлежат защите в соответствии с законодательством Российской Федерации.