

В СТРАНЕ И В МИРЕ

Миرون заявил о невозможности своей отставки

Лидер партии «Справедливая Россия» Сергей Миронов заявил, что по ныне действующему законодательству он не может быть смещен с поста спикера Совета Федерации за высказывания о несогласии с Премьер-министром РФ, лидером «Единой России» Владимиром Путиным. Об этом 3 февраля сообщил агентству «Интерфакс».

Комментируя опубликованный единороссами призыв к увольнению Председателя Совета Федерации, Миرون заявил: «В «Единой России» могут говорить что угодно». При этом лидер «Справедливой России» отметил, что ему непонятно, почему единороссы так жестко отреагировали на его заявления, сделанные 1 февраля в интервью Владимиру Познеру на Первом канале.

В своем интервью Познеру Миронов заявил, что не одобряет антикризисные меры Правительства и не согласен с бюджетом, который внес Путин. «Поэтому говорить о том, что мы, и лично я, во всем поддерживаем Владимира Путина, это уже устаревшая информация», — сказал спикер Совета Федерации.

Медведева попросят раскритиковать абонентские базы сотовых операторов

Председатель совета директоров Альфа-банка Михаил Фридман попросит Президента России Дмитрия Медведева открыть российский банкам доступ к данным об абонентах сотовых операторов. Это, по мнению Фридмана, необходимо, чтобы обеспечить россиянам пластиковые картами, пишет газета «Ведомости».

Альфа-банк, в частности, предлагает использовать данные об абонентах сотовых операторов для выпуска и предложения им банковских карт. Получив определенную информацию по абонентам, банк пришлет почтой неактивированную карту тем из них, кого сочтет благонадежными. На потенциального клиента будет заведен счет, с которого будут осуществляться все операции.

Стоит отметить, что схема, предложенная Альфа-банком, не будет работать до тех пор, пока в Закон «О персональных данных» не будут внесены поправки. Данный закон относит сведения об абонентах к конфиденциальной информации, которую операторы не имеют права разглашать.

На конец 2009 года в России было зарегистрировано более 207 миллионов sim-карт.

В Хабаровске убит глава Федерального казначейства

В Хабаровске убит руководитель управления Федерального казначейства по Хабаровскому краю Елена Ганушкина. Ее тело было обнаружено недалеко от дома, где она проживала.

Как сообщил источник в региональном ГУВД, рассматриваются две версии причин убийства: бытовая и связанная с профессиональной деятельностью Ганушкиной. Она занимала должность руководителя управления Федерального казначейства по Хабаровскому краю с 23 января 1995 года. Ранее она работала в финансовом управлении краевого правительства.

Швед отомстил бывшей жене выводком мышей

Житель Швеции отомстил бывшей жене, запустив в ее квартиру несколько десятков мышей, пишет The Local. Мужчина воспользовался тем, что его экс-супруга испытывает иррациональный страх перед грызунами.

Жертва розыгрыша позвонила в полицию. Прибывшие на место происшествия стражи порядка арестовали злоумышленника. Женщина испытала настолько сильное потрясение, что ее госпитализировали. В квартире поймали 19 мышей. Бывшему мужу пострадавшей предъявлены обвинения в угрозах и жестоком обращении с животными.

По материалам электронных СМИ.

РЯДОМ С НАМИ

Тёплый двор зайникоевской ребятни

Мастер резьбы по дереву, отец троих детей Зиннур Ягудин соорудил игровую площадку для деревенской детворы

Аниса ЯНБАЕВА

Когда семья потеряла отца, Зиннур Ягудину, старшему из сыновей, исполнилось всего 12 лет. А ведь кроме него было еще пятеро детей. Поэтому подросток очень рано взвалил на себя бремя ответственности за братьев и сестер. Старший мужчина в семье — этим все сказано. Справился на «отлично», надеждность — основная его черта. Увы, судьба не раз и не два удостоверилась в силе характера нашего героя...

— НА МУЖЧИНУ держится семья, он не только добытчик, но и образец для своих детей. По крайней мере, должен к этому стремиться. Личный пример в тысячу раз действеннее нравоучений и ругани, — пояснил Зиннур в разговоре.

Думаю, сам он точно может быть примером не только для своих детей, но и для многих взрослых. Особенно для тех мужчин, которые только и ищут повода, чтобы приложиться к бутылке. Залить, так сказать, горе горьким.

— В жизни, конечно же, всем непросто. Главное — не сломаться. Если есть здоровье, можно решить любую проблему, — бесхитростно заявляет собеседник.

Так рассуждает не досужий философ, абстрактно охватывающий умом мировые проблемы. Зиннур выстрадал право произносить такие слова. У башкир есть пословица: у кого жив отец, тот имеет надежную опору. Герою нашему пришлось самому держать круговую оборону в борьбе с неурядицами, пробивать дорогу в будущее. Вот и красивый дом, либо-дорого посмотреть, поставил практически один. Все в нем от и до сделано его руками.

Когда осталась без работы (совхоз обанкротился), не растерялся. Не мог позволить себе такой роскоши — на нем семья. Прикинув реальные возможно-

сти, взялся за освоение резьбы по дереву для украшения жилищ. Да не абы как. Научился не только уверенно держать инструмент, но и понимать дерево, его живую, теплую красоту. Поэтому то узоры получаются на загладенье, большинство эскизов придумывает сам. Как результат, спрос на работы мастера большой. Сметает Зиннур: мол, не только артистам, но и ему приходится гастролировать: ездит по деревням, люди хотят видеть свои дома нарядными. Впрочем, не только по деревням. О мастере-самоучке слава дошла и до соседней Челябинской области.

— В апреле, как теплее станет, приглашают в Миасс. Заказы есть, только поспевая. Если смогу оставить домочадцев, обязательно поеду, — говорит Ягудин.

В первую очередь на нем держится вся семья, даже на бытовом уровне. Супруга — инвалид второй группы, у нее порок сердца. Вот и сейчас лежит в больнице. А хозяйство немаленькое. Семь коров, три лошади. Хорошо, что дети помогают. Старший сын в прошлом году окончил школу. Только вот на работу пока не устроился — у него серьезные проблемы со здоровьем. (Выждит. Ведь парень — сын своего отца) Раян учится в одиннадцатом, а Гульназ — в девятом. Они — помощники во всем. С семьством вот уже 13



Зиннур Ягудин — мастер золотых рук.



На детской площадке уже выросло целое поколение.

лет проживает мама жены. Живут хорошо, в противовес всем байкам о сложных отношениях зятя и тещи. Зиннур успешно преодолевает проблемы, потому что не замыкается на них. Только один пример. Рядом с домом он построил в свое время игровую площадку.

— Просто видел, как деревенские детки скитаются по улицам, не зная, куда себя деть. Особенно во время каникул. Вот и решился на это зату. Так появилось футбольное поле.

Поначалу вместо ворот лежали камни, а потом и настоящие ворота соорудил. На тракторе целую телегу старых колес привез, ухитрился скомпоновать хитроумный лабиринт. Затем качели поставил.

— Что по площадке говорить — все по-простому, кустарно. Но детям понравилось. А больше ничего и не требуется, — рассказывает собеседник.

Лет пять назад я заезжала в деревню Зайниково. Хотела познакомиться с Зиннуром Зай-

нулловичем, да не получилось — он был на сенокосе. А вот на площадке его было полно радостных сорванцов, даже фотографии сохранилась. Кто-то гонял мяч, кто-то соревновался в беге, малыши катались на качелях. Можно прикинуть — уже целое поколение детей выросло на этом игровом поле.

— Что тут скажешь, молодец человек! У него, наверное, талант работать с детьми. Сам с ними возится, играет, соревнования проводит. А ведь многие не то что чужих детей, но и своих не могут занять, сыпалась на нехватку свободного времени. У Зиннура же всегда находится время для ребятшек, — с законной гордостью рассказала о земляке глава Амангильдинского сельского поселения Ляйля Лутова.

Остается только по-доброму позавидовать такой щедрости души. Сами посудите — чтобы пошить детей, на свои трудовые деньги сладости и подарки покупает. Продаст картошку,

например, с огорода и разные лакомства возьмет в магазине. Сколько счастья потом от таких призов детшкам! Не сомневаюсь: именно эти воспоминания будут греть души повзрослевших зайникоевских сорванцов всю жизнь.

— И вот что интересно — Зиннур Зайнулловича даже трудные подростки беспроблемно слушаются. Если кто провинился, кого-то увидел с сигаретой — тому не разрешается приходить на площадку. И такая мера наказания хорошо действует, — добавила Ляйля Сагитьянова.

Несмотря на трудности, с которыми пришлось столкнуться нашему герою, он не унывает, не теряет оптимизма. Даже сейчас, когда кто-то ночью (Бог весть зачем) раскурочил на игровой площадке колеса лабиринта. В противовес злое существует на свете неиссякаемая доброта. Зиннур Зайнуллович тому подтверждение.

Учалский район.

ДОЛГ



Ничто не проходит бесследно...

Для туймазинцев память о земляках свята

Рим ГАРЕЕВ

В годы Великой Отечественной более трехсот жителей сел и деревень Старотуймазинского сельсовета ушли на фронт. Среди них были уроженцы этих мест, приезжие из окрестных районов, разрабатывавшие туймазинские нефтяные месторождения, эвакуированные из областей, захваченных немецко-фашистскими войсками.

182 ИЗ НИХ пали на фронтах от Балтики до Черного моря и предгорий Кавказа. Похорошки и сообщения о пропавших без вести приходили из-под Ленинграда и Сталинграда, с Брянского, Воронежского, Северо-Кавказского, Волковского, Калининского фронтов, из Подмосковья, с Курской дуги... Павшие смертью храбрых, наши земляки были захоронены на Украине, в Белоруссии и Прибалтике, в освобожденных от фашистского гнета европейских странах.

Среди отпадших свои жизни в борьбе с гитлеровцами были и известные в родных местах люди, и только начинавшие жить юнца. Среди них — один из первых учителей Заки Хафизов. При нем местная школа стала семилетней, и для нее впервые было выстроено здание на восемь классов комбат. Заки Хафизович воспитывал своих учеников патриотами Родины, и сам в числе первых встал на ее защиту. Он пал смертью храбрых под Харьковом. Земляки в советское время старались отдать почести павшим героям, о месте захоронения которых было известно. Так, учащиеся Старотуймазинской средней школы побывали на могиле Инсафа Нуртдинова в Смоленской области, где проходили жестокие бои.

Где захоронено более половины не вернувшихся с войны сельчан, так и осталось неизвестно. Общим памятником для них стал тот, который возвели в Старых Туймазах в послевоенные годы. На плитках у подножия обелиска были высечены имена уроженцев не только этого старинного села, но и всех окрестных деревень, когда-то входивших в состав Старотуймазинского сельсовета. Расположенный в центре села, обелиск стал самым почетным местом. К подножию памятника регулярно возлагались живые цветы. Но вот только из-за неумолимого времени, жестоких морозов и жгучего зноя, ливней и зимних выгов старый памятник обветшал. По инициативе местных ветеранов, поддержанной депутатами всех уровней и органами власти, взамен прежнего был возведен обелиск с красной звездой наверху и мраморными плитами у его основания. На них — имена 182 героев, павших за честь и независимость нашей страны. Это событие стало незабываемым для всех участников торжественного митинга — ветеранов Великой Отечественной, труженников тыла, учащихся местной школы, представителей общественности и руководители районной и местной администрации.

ЛИЧНОСТИ

«Наш университет профессии и жизни»

Так об этом человеке говорят коллеги

Татьяна ВОСТОКОВА

С самого первого рабочего дня и до настоящего времени судьба Г. И. Балтера неразрывно связана с одним-единственным предприятием. Его трудовой стаж — 48 лет, большинство из которых Григорий Ильич является бессменным и, без сомнения, легендарным директором ЗАО «Уфимская монтажная фирма № 1 ВМЗМ» (в прошлом — Первое уфимское монтажное управление треста ВМЗМ). В январе наступившего года Г. И. Балтер принял от коллег поздравления с 70-летием на своем рабочем месте, не откладывая в долгий ящик každодневные, не терпящие промедления дела.

Родился Григорий Ильич на Украине, в городе Житомире. Когда началась Великая Отечественная война, семья Балтеров была эвакуирована в Башкирию.

После окончания средней школы встал вопрос, в каком вузе получить профессию. Никак не мог решить: нефтяной или авиационный? После долгих раздумий выбор пал на Уфимский нефтяной институт. О своем решении Григорий Ильич впоследствии ни разу не пожалел. (Один из сыновей пошел по его стопам: окончил этот же вуз, а второй выбрал авиационный, о котором думал когда-то отец. Какую профессию выберут внуки, еще не известно, они пока учатся в школе. Их у Григория Ильича тоже двое).

Разносторонний, талантливейший студент играл в институтском оркестре на ударных инструментах, участвовал в художественной самодельности, а по вечерам под этот оркестр в парке танцевала черниковская молодежь. Кроме того, он занимался классической французской борьбой и достиг первого разряда.

Дипломированного специалиста направили в Первое уфимское монтажное управление треста «Востокнефтегазкомонтаж». В основном работал на уфимском нефтеперерабатывающем комплексе. По собственной оценке, процентов 75 своего труда — во всех эпистолах — вложил в ОАО «Уфанефтехим» в строительстве, реконструкции установок.

В списке пройденных им объектов — строительство Оренбургского ГПЗ в 70-х годах, Тиссайского нефтехимкомбината в Сакхаламбатского НПЗ в Венгрии в конце 60-х и начале 70-х годов. В это под его руководством впервые в отечественной практике на комплексе «Гидрокрекинг» УНПЗ имени ХИИ сзда КПС (ныне УНХ) был выполнен монтаж опытного двухслойного резервуара емкостью 15 тысяч кубических метров. В 1971 году УМФ № 1 вел монтажные работы на том же «Гидрокрекинг», где работница фирмы во главе с прорабом по теплотехнике блестяще осуществил подъем трех 500-тонных реакторов — это был самый тяжелый в Европе подъем. Затем его ждало новое ответственное задание: монтировать 20-тысячные резервуары на том же НПЗ рулонным способом. Такой монтаж в Башкирии еще никто не проводил. Кстати, в свое время именно на УМФ № 1 был изготовлен и смонтирован самый первый рулонный резервуар в СССР.

В 1976 году Г. И. Балтер был назначен начальником управления. И вот уже тридцать лет и три года успешно руководит



Г. И. Балтер.

предприятием, где не миновал ни одной ступеньки производственной лестницы, прошел на практике школу монтажа, в совершенстве изучив технологию монтажного производства, сварку, монтаж оборудования и трубопроводов. Богатейший производственный опыт позволяет ему успешно осуществлять руководство деятельностью предприятия, решать важнейшие вопросы охраны труда.

В 1985 — 1986 году тресту ВМЗМ были поручены механо-монтажные работы на всеоюзной стройке — возведении Астраханского ГПЗ. Направили туда и представителя ИУМ № 1. Начальник участка Г. С. Пермин пишет в своих воспоминаниях об астраханском периоде: «По долгу службы я вел работы по монтажу оборудования трубопроводов, металлоконструкций на блоке теплообменников комбинированной установки. Находясь за многие километры от родного управления, неизменно чувствовал его поддержку, всегда был уверен, что заказы, возникающие по ходу работы, по распоряжению нашего начальника Балтера будут выполнены в первую очередь и доставлены в срок. Эти ответственность, сила и мощь управления придавали уверенности в нашей работе, и мы с честью справились с заданием».

Такое отношение к своему предприятию говорит о царящей на нем атмосфере внимания к работающим людям, семейственности в самом лучшем смысле этого слова. Эта атмосфера сохранялась здесь до сих пор, несмотря на крупные перемены в нашей общественной жизни, человечность в характере руководителей, оказывается совсем не мешают предприятию быть в числе лидеров.

Многие еще хорошо помнят, что в прежние времена не существовало опасности для предприятия остаться без работы, без заказов: Госплан, Госснаб всем обеспечивали загрузку. Все изменилось в 90-х годах прошлого века — с началом новой экономической политики. В стране рухнула прежняя планово-административная система. Лишившись государственной, немало предприятий решило пуститься в самостоятельное плавание, выйти из состава трестов, объединений. Некоторые потом просто исчезли. В ВМЗМ долго думали, как жить дальше. Руководители треста и его управлений неодушевленно собирались вместе, обсуждали эту проблему.

«Мы решили не уходить в свободное плавание, остаться вместе. Почему? Надо было охватить более широкий рынок, где можно применить силы наших управлений, чтобы одновременно и дружно

трудиться на серьезных объектах в разных городах и регионах не только республики, но и всей страны, — объясняет Г. И. Балтер. — Перед ВМЗМ стояли и стоят сложнейшие технические задачи, очень высокая ответственность, так как практически все наши объекты представляют собой опасное производство, ни в какой другой строительной специальности нет такого обилия сложной техники и технологии. А как привлечь заказчика? Понятно, что организация, сохранившая коллектив, где не одна тысяча работников, не может быть слабой. К тому же она имеет солидное инженерно-техническое оснащение: инструментари, тяжеловесное оборудование; обладает возможностью грамотно осуществлять ПНР на монтажные работы. Если задумана крупная стройка, заказчик будет искать надежных подрядчиков, а не мелкие кооператоры».

После взвешивания всех «за» и «против» было создано открытое акционерное общество «Акционерная компания Востокнефтегазкомонтаж», как управляющий центр и образованы дочерние предприятия, имеющие свое юридическое лицо. Каждое предприятие получило право самостоятельно заключать договоры, самостоятельню выполнять монтажные работы. Если задумана крупная стройка, заказчик будет искать надежных подрядчиков, а не мелкие кооператоры».

Чтобы не отстать, жизнь заставляет развиваться, совершенствоваться. Приходится осваивать новые технологии, не свойственные ранее предприятию виды работ. УМФ № 1 научилась работать с сэндвич-панелями — в 2003 году фирмой построен ФОК в районцентре Бураев. Впоследствии эта технология использовалась на других объектах. Сегодня УМФ № 1 успешно ведет работы по возведению нового производства на ОАО «Шекиноазот» в Тульской области, на строительстве комплекса нефтеперерабатывающих заводов в Нижнекамске и другие.

Сегодня, по мнению Г. И. Балтера, создана сильная управляющая компания, в которой генеральный директор Х. А. Бикмухаметов сохранил плеяду энергичных, с большим производственным опытом специалистов, и в то же время здесь много молодых талантливых инженеров и технологов, действует мощная производственно-технологическая служба, возглавляемая главным инженером Ф. Т. Хунсутдиновым. Бытующий управленческий трестом Р. С. Махмутовым, находясь на заслуженном отдыхе, постоянно в курсе дел компании. Собран сильный состав руководителей дочерних предприятий и подразделений. На производственных совещаниях в компании удобная согласовательная позиция не в чести, здесь нередки горячие споры. Но всегда находится правильное решение.

Говоря о компании, Г. И. Балтер отмечает как еще один важный момент ответственное отношение к вопросам качества. Одним из первых в РФ «Востокнефтегазкомонтаж» прошел международную сертификацию системы качества.

Г. И. Балтеру довелось работать с теми, кто стоял у истоков ВМЗМ. Он получил воспитание, знания, «закалку» поколения создателей треста, в том числе первого управляющего И. К. Зурского, сохранил и передает сегодняшнему поколению своеобразие и лучшие традиции большой семьи монтажников. С бла-

годарностью вспоминает тех, кого считает своими учителями-наставниками: Петра Ивановича Алекшина, Юрия Михайловича Долина, Аркадия Наумовича Авруцкого, Ивана Никоновича Данильченко. «Да я и сейчас учусь, — говорит Григорий Ильич. — В нашей профессии останавливаться на достигнутом ни в коем случае нельзя. Вещь производственный процесс, освоение новых объектов, новых технологий, обмен опытом с коллегами — это наша профессиональная школа. Очень многому учился и продолжаю учиться у рабочих, особенно у бригадиров. Никогда не забуду Адама Фридриховича Кнауба — бригадира такелажников, который был рядом со мной на первом подъеме 500-тонных реакторов, многому научился у Александра Сергеевича Беляева. В прошлом году мы проводили на пенсию замечательного бригадира Петра Дмитриевича Гандева. В 71 году ушел на заслуженный отдых талантливый электросварщик Павел Петрович Михайлов. И в то же время средний возраст сварщиков у нас — 35 лет. Недавно наш воспитанник Руслан Габдрахманов в 29 лет переведен главным инженером монтажной фирмы».

Один из руководителей «Востокнефтегазкомонтажа» — Ю. Х. Асагулов (сам 17 лет востокнефтегазовского предприятия «Стерлитамак-1 ВМЗМ») знает Григория Ильича почти четыре десятилетия.

«Это высококвалифицированный инженер, отличного знания монтажное производство, — говорит Юрий Христофорович. — Четко организует работу своего управления; подвизательно сам приходит на стройплощадку, все посмотрит, оценит. Хорошо готовит объект к монтажу. Предельно ответственно относится к любой порученной ему работе. Есть скажу, что он истинный энтузиаст. Человек выдержанный, никогда не кричит, не перебивает говорящего. Уделяет много внимания молодым специалистам, ИТР — буквально опекает их на объекте. А в жизни он очень веселый, добрый человек, эрудированный, обладающий острым умом и неиссякаемым чувством юмора, поэтичным и музыкальным даром. Поэт, великолепно подражая Утесову».

Его коллега — директор другого дочернего предприятия компании — «Стерлитамак-2» Ю. Г. Тыщенко сказал о Балтере: «Надменный парень». И тут же поясняет: «Я не говорю о нем. Ему не сдается ни о молодой. А еще он азартный бильярдист. Шары забивает красиво! Во всем у него расчет!»

Взаимопомощь, взаимовыручка, обмен ценным опытом — забытые нынче понятия. А в ВМЗМ все это в порядке вещей. «На любом объекте, если рядом трудятся несколько наших предприятий, они обязательно помогают друг другу — техникой, рабочими руками, не в ущерб собственному делу, конечно, — говорит Григорий Ильич. — Выжили, выстояли, добились успехов мы только потому, что держались вместе, помогли друг другу, ВМЗМ — одна семья. Это не имиджевый лозунг, а факт существования».



В последние дни прошлого года монтажниками УМФ № 1 произведен подъем 264-тонного реактора на ОАО «Шекиноазот».

— Уфа — большой город, и хорошие работники здесь могут найти себе достойное место».

2009 год, как известно, был для экономики далеко не самым благополучным. Особенно пострадали предприятия строительной отрасли. Как он прошел для УМФ № 1?

«Старались удержать и объемы, и зарплату. Но спад все-таки произошел. Однако численность работающих сохранили, как и во всей компании, — говорит Григорий Ильич. — Люди не побежали сразу туда, где лучше. На днях вернулся из Нижнекамска, где мы ведем работу. Меня спрашивали: «Ну что, как будет дальше? Когда придем в норму?». Подожидите, отвечая, обязательно будут изменения к лучшему. Ждут. Огромная ответственность, когда верят...».

И те, кто ужеosomal с дистанции, предприятием не забыты. Постоянно оказывается материальная помощь пенсионерам; для них предусмотрены регулярные выплаты к праздничным и юбилейным датам, ежемесячные социальные выплаты, оплата санаторных путевок. Создан и активно работает совет ветеранов.

Григорий Ильич называет себя счастливым человеком: «Несмотря на серьезный возраст, я стараюсь удержаться в этом высоком темпе жизни, работы — в борьбе за то, чтобы сохранить предприятие, развивать его, помочь людям, с которыми знаком десятилетия. Стасятив очень, когда это у меня получается».

Колоссальный труд и талант Г. И. Балтера помогли коллективу компании в возведении и сдаче в эксплуатацию крупнейших производственных комплексов и строительных объектов как по Республике Башкортостан, так и по всей России, а ему принесло заслуженные награды: орден «Знак Почета», почетное звание «Заслуженный строитель Республики Башкортостан», орден «За заслуги перед Республикой Башкортостан» и многие другие; признание Президентом республики личных заслуг в развитии нефтехимпереработки в Башкортостане.

Генеральный директор компании с глубоким уважением относится к Г. И. Балтеру, не считая зорным обращать к нему за советом как к опытному производственнику, мудрому человеку.

— Именно благодаря таким специалистам, личностям, как Григорий Ильич, — говорит Х. А. Бикмухаметов, — наша компания выстояла в сложнейших условиях, сохранила свой потенциал, свое единство, высококвалифицированные кадры и в жесточайшей конкуренции действует на рынке промышленного строительства Башкортостана и России, во благо дальнейшего развития производственного потенциала страны. Это образец для всех — как за 30 лет работы первый руководитель не превратился в бездунного директора-администратора, а остался именно первым руководителем производственного процесса, самым грамотным монтажником. Такие лидеры бесценны. А сколько потерели наши производств в последние годы! Одних проводили «на заслуженный отдых» вроде и по почти, да слишком рано, когда они еще столько могли дать. Другим даже «спасибо» забыли сказать, воспринимая как не вписывающихся в современную систему консерваторов. Но как нужны сегодня их знания, опыт, мудрость, умение работать с малыми и крупными предприятиями! Молодые, поторопившиеся стать руководителями (занять их место), по-новому — топ-менеджерами, за три-пять лет работы рядом с этими людьми, под их руководством, могли бы набраться такого опыта, что и за 20 лет не приобретут в бесконкурентной среде. Одно только присутствие этих людей поднимает интеллектуальный уровень обсуждения любой проблемы на много ступеней выше. А это и есть требование, которому должен соответствовать любой топ-менеджер. Григорий Ильич — наша легенда в действии, в развитии. Мы им очень дорожим. Как хорошо, что не смогли (или не догадались?) «урвать» его у нас! Каждый день работы рядом с ним — это настоящий университет профессии и жизни.