

Белебеевская марка: надёжность и качество

Пресс-портрет

80-летие района для белебеевцев — это серьезный повод оглянуться назад и оценить, осмыслить результаты пройденного пути и определить задачи на будущее. Ну и, конечно, — возможность показать жизнь муниципалитета крупным планом.

СОВРЕМЕННЫЙ Белебеевский район — это крупный индустриальный и сельскохозяйственный центр Башкортостана, его юго-западный форпост. Традиционные лидеры промышленности отрасли здесь являются ОАО «Автономмаш», Белебеевский ордена «Знак Почета» молочный комбинат, Белебеевский СВК — филиал ОАО «Башспирт», ООО «Автокомплект», городская типография, ООО «Теплоэнерго» и другие предприятия.

Особое внимание промышленники уделяют инвестированию производства и увеличению объема инновационной продукции: по итогам 6 месяцев 2010 года этот показатель достигает 19 процентов от общего объема производства.

Стабильно работают предприятия, производящие строительные материалы: ОАО «Керамика», ООО «Стройснабсервис», ДО ОАО «Стронг». В Белебееве производится до десяти видов кирпича, более 80 наименований железобетонных изделий.

Бесперебойно снабжают потребителей теплом, водой, электроэнергией предприятия ЖКХ. За последние пять лет в городе и районе введено в эксплуатацию 234 тысячи кв. метров жилья.

Традиции предпринимательства и купечества в Белебее зародились более двух веков назад. Сегодня предпринимательство является одним из важнейших направлений экономики района. Функционирует около 2700 субъектов малого и среднего бизнеса, в них трудятся 35 процентов от общего числа занятых в экономике района.

Высоким качеством продукции и доступными ценами привлекает покупателей ООО «Лакомка», выпускающее более двухсот наименований хлебобулочных и кондитерских изделий.

Сельское хозяйство района — это более 110 тысяч гектаров сельхозугодий, 16 крупных сельхозпредприятий, 156 крестьянско-фермерских хозяйств и около 16 тысяч домохозяйств, имеющих личные подсобные хозяйства, служебные наделы, садовые и огородные участки.

Поступление в больницы в рамках нацпроекта «Здоровье» современного медицинского оборудования, открытие за счет республиканского бюджета центра гемодиализа, постоянная поддержка медицинских учреждений со стороны администрации района в решении финансовых и других вопросов позволяют работникам здравоохранения повышать качество обслуживания населения.

Система образования муниципалитета включает в себя более 80 дошкольных, основных и средних общеобразовательных учреждений. Особая гордость Белебее — четыре гимназии. В рамках проекта «Образование» шесть школ получили по 1 млн рублей на внедрение инновационных программ, 18 педагогов стали обладателями президентского гранта.

Широка сеть учреждений культуры: Центральный дворец культуры, Центр национальных культур «Урал-Батыр», около 40 сельских клубов, более 30 библиотек, четыре школы искусств с филиалами, историко-культурные центры «Надеждино» и «Успен-Ивановское», пять музеев, кинодепо. Двадцать творческих коллективов имеют звание «народный» или «образцовый».

В Белебеевском районе проживают представители более 60 национальностей. Учреждения культуры ведут большую работу по сохранению, изучению и развитию национальных обычаев и традиций.

Развиваются 52 вида спорта, работает федерация бокса и пять общественных федераций — греко-римской борьбы, борьбы кушеш, вольбола, плавания, футбола. Растет популярность велосипедного спорта. В спортивных секциях занимается почти 27 тысяч белебеевцев.

ОБРАЗОВАНИЕ

На переднем рубеже

Башкирская гимназия — инициатор многих добрых дел

Сегодняшний Белебей трудно уже представить без башкирской гимназии-интерната. А ведь история этого образовательного учреждения насчитывает чуть больше десяти лет.

В НАСТОЯЩЕЕ время здесь получают знания учащиеся из 15 районов республики, для которых созданы все необходимые условия. Есть школа искусств по классам курая, фортепиано, домбыры, фольклора и хореографии.

С 2006 — 2007 учебного года гимназия-интернат является базой экспериментальной площадки по изучению башкирского языка и литературы. В сотрудничестве с Институтом развития образования Башкортостана активно ведется инновационная деятельность по экспериментальной программе «Развитие креативной личности в условиях поликультурной среды». В ее рамках открыт лингвистический центр. Башкирская гимназия является инициатором многих добрых дел, направленных на развитие национальных культур, традиций, укрепление дружбы между народами.

Коллектив гимназии стоит на передовом рубеже образования, уделяя большое внимание созданию максимальной благоприятной среды для раскрытия творческих способностей каждого ученика. В учебно-воспитательном процессе акцентируется внимание на самопознании и самораскрытии учащихся. Они должны осознанно подходить к процессу обучения, иметь четкое представление, в какой сфере хотят самореализоваться.

Большой интерес как среди педагогов, так и среди учащихся вызывают Интернет и работа в режиме он-лайн. Использование современных технологий стимулирует интерес учащихся к учебе, повышает уровень готовности выпускников к поступлению в вузы и другие учебные заведения. Профильное обучение ведется в четырех направлениях: социально-гуманитарное, информационно-технологическое, химико-биологическое и физико-математическое.

Для работы с одаренными детьми введены спецкурсы со 2-го по 11-е классы. Наиболее полно выявлять и развивать интеллектуальные, творческие способности обучающихся позволяют исследовательские методы. Активно отличается научное общество учащихся «Эрудит». Воспитанники учреждения успешно выступают на городских, республиканских, всероссийских олимпиадах и конкурсах. Ежегодно гимназисты становятся победителями Всероссийской научно-исследовательской конференции «Первые шаги в науку» в г. Обнинске, дипломантами республиканского конкурса научно-исследовательских работ. В прошлом учебном году они заняли первое и второе места в межрегиональной олимпиаде по башкирскому языку, второе — на республиканском конкурсе юных сказителей «Урал-батыр». В рамках экспериментальной программы «Техническое творчество учащихся» совместно с Институтом механики УНЦ РАН РБ гимназисты под руководством кандидата технических наук В. Никонера изобрели устройство для измерения сопротивления снега сдвигу. Федеральная служба по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам выдала воспитанникам гимназии Тимуру Мударисову и Артуру Рязцеву патент на данное изобретение.

Введение новых образовательных стандартов требует профессионального роста педагогов. Изучение и внедрение инновационного опыта учителей-предметников, воспитателей интерната проводится в форме мастер-классов, открытых уроков, презентаций, «круглых столов».

В коллективе немало учителей, удостоенных высоких наград. Гимназия — обладатель президентского гранта в рамках проекта «Образование». Большой вклад в развитие башкирской гимназии внес молодой и инициативный директор Рустам Ишмухаметов, депутат Госсообщаия — Куралта Республика Башкортостан, ныне ректор Института развития образования республики. За годы его руководства коллектив достиг значительных успехов.

Гузель ИМАГУЛОВА,
директор гимназии-интерната.

АДАПТАЦИЯ

Особенное предприятие

«Автодеталь» осваивает энергосберегающие технологии

Это предприятие — ровесник Победы. Оно было создано в августе 1945 года с целью трудовой реабилитации инвалидов, проживающих в Белебеевском и прилегающих к нему районах. В послевоенные годы здесь производилась валяная обувь, рабочие кули, мочальные кисти, кровельная черепица и многое другое. Постепенно жизнь вносила изменения не только в ассортимент выпускаемых изделий, менялся облик самого предприятия.

ОГРОМНЫЙ вклад в развитие его материально-технической базы, создание атмосферы доброжелательности внес Виллий Чернов, руководивший Учебно-производственным предприятием Всероссийского общества слепых с 1970 по 2002 год. Во время его директорства были построены административное здание, несколько производственных корпусов, столовая, детский сад «Ягодка». Параллельно бурно велось строительство жилья. К 2000 году практически все работники были обеспечены жильем.

Живет Виллий Васильевич со своей супругой (также инвалидом по зрению) в трехкомнатной малогабаритной квартире на четвертом этаже многоквартирного дома. Скромно, не требуя к себе повышенного внимания и почестей со стороны местных властей. Впрочем, Чернова ругали никогда особо не волновали. Его больше всего заботила и заботит судьба

родного предприятия, на котором трудятся люди, нуждающиеся в особом внимании.

Кризисные явления в экономике, к сожалению, не лучшим образом сказались на производственной деятельности предприятия, с 1971 года сотрудничающего с «АвтоВАЗом». Если в 2008 году оно выпустило продукции на 88 млн рублей, то в 2009-ом — только на 33 млн. Завод стал испытывать серьезные финансовые трудности. В поисках выхода из непростой ситуации наряду с изготовлением изделий из металлургической проволоки здесь приступили к выпуску новых видов продукции, стали искать заказчиков по всей России на светотехнику, решетки для мебельных фабрик. Отголоски кризиса чувствуются до сих пор. Кстати, с просьбой о помощи в получении кредитов на пополнение оборотных средств руководство предприятия в апреле 2009 года обратилось с письмом к председа-

телю партии «Единая Россия» В. В. Путину. Но почему-то официального ответа ни от регионального, ни от местного отделения партии здесь не получили. А ведь в коллективе заводчан семнадцать членов этой партии... — Надеясь, что самое трудное осталось позади. По объемам производства нагнали уже докризисный уровень. Постепенно погашаем долги. Хотя, я считаю, неправильно, когда предприятие, основная часть работников которого — инвалиды, наравне с другими платит налоги и другие отчисления в бюджет, — говорит генеральный директор ООО «Автодеталь» Айрат Мифтахов. — Перечисленные нами деньги, по идее, должны возвращаться к нам по целевым федеральным и региональным программам в виде реальной помощи на обновление производства, создание новых рабочих мест для инвалидов. Но этого нет.

Во время недавней встречи президента Башкортостана Рустама Хамитова с республиканскими организациями Всероссийского общества инвалидов Айрат Фаррахович озвучил многие подобные проблемы.

— Мне понравилась атмосфера за «круглым столом». Главное,

на все внимательно выслушали, и надеюсь, предпримут конкретные шаги по поддержке предприятий, где трудятся инвалиды, — говорит он. — Президент заинтересовался нашим инновационным проектом по производству светодиодных светильников, технологическими возможностями для их серийного производства. Во всяком случае, наша продукция вполне конкурентоспособна. Лабораторные испытания энергосберегающие лампы уже прошли. Получим сертификат — можно приступать к производству.

Сегодня задача у руководства ООО «Автодеталь» пока одна — сохранить имеющиеся рабочие места и не допустить снижения объемов производства, задержек в выплате заработной платы. Айрат Фаррахович верит, что по примеру соседних регионов и в Башкирии в скором времени будет разработана целевая программа поддержки предприятий, где используется труд инвалидов. — Для инвалидов рабочее место — это не только возможность заработать деньги. Это — шанс почувствовать себя полноценным членом общества. В нашем коллективе многие работают семьями. Может быть, поэтому он та-

кого дружный и сплоченный. Люди, обделенные здоровьем, больше остальных ценят радости жизни, — замечает Мифтахов. — Среди наших работников очень много талантливых людей. Вы видели картины нашего Руслана Ахмедова? А как он поет! — Пеизажи, натюрморты Руслана неизменно вызывают восхищение посетителей городских выставок народного творчества. Этого статного, улыбающегося мужчины часто можно встретить в культурно-спортивном реабилитационном центре инвалидов, где работники ООО «Автодеталь» с удовольствием занимаются в хоровом кружке, коллективах сольного пения, танцевальном. По многим видам спорта белебеевцам нет равных на республиканских спортивных соревнова-



Генеральный директор ООО «Автодеталь» Айрат Мифтахов демонстрирует президенту республики новую разработку предприятия — светодиодный светильник.

ниях, устраиваемых обществом слепых.

Кто-то очень мудро заметил: в этой жизни страшнее иметь отклонение в душе, чем отклонение в здоровье. Скольким примеров, когда совершенно здоровые люди слоняются без дела, бросают на произвол судьбы своих детей. Я бы таким нерадивым родителям привела в пример супругов Старостиных, которые долгие годы трудятся на этом заводе. Александр и Людмила — слепые с рождения. А как они ухаживают за своими тремя детьми — школьниками! Они всегда аккуратно одеты, причесаны, отлично учатся. Вот такие люди, всеми силами стремящиеся принести пользу обществу, и вправду рассчитывать на помощь государства.

СЕЛХОЗПЕРЕРАБОТКА

Главное — соблюдать баланс интересов

Традиции и инновации молочного комбината

Евгений Линкевич, генеральный директор одного из лучших российских заводов по производству твердого сычужного сыра, заслуженный работник пищевой индустрии РФ и РБ, родом с Украины. Но вот уже треть века минуло, как после окончания Одесского технологического института пищевой промышленности приехал он в Белебей и накрепко связал свою судьбу с предприятием, ведущим отсчет своей истории с далекого 1932 года.



Генеральный директор молочного комбината Евгений Линкевич.

ИМЕННО на долю Евгения Тадеевича, долгие годы руководившего инженерной службой предприятия, выпала ответственность возглавить коллектив в непростой период реформирования, провести масштабную модернизацию производства, обеспечить тем самым надежную основу для дальнейшего развития комбината в жестких рыночных условиях. В 2001 году, с момента вступления «Нерал», в жизни предприятия открылась новая страница, позволившая ему взять уверенный курс на инновации.

Не стал исключением и 2010 год — год больших планов и усилий по их претворению. Зато и осень для белебеевских молочников выдалась поистине «золотой»: 19 медалей высшей пробы за лучшую продукцию привезли они с проходившей в Москве Российской агропромышленной выставки.

Как удается коллективу продолжать динамичное развитие в непростых экономических условиях и строить амбициозные планы на будущее? Об этом наша беседа с генеральным директором комбината.

— Евгений Тадеевич, как вы основные принципы деятельности возглавляемого вами предприятия?

— Евгений Тадеевич, как вы основные принципы деятельности возглавляемого вами предприятия?

МАЛЫЙ БИЗНЕС

Предприниматель широкого профиля

Деловой хватке Исмагила Хуснутдинова можно лишь позавидовать

С ростом экономики неизбежно увеличивается потребность в высокотехнологичных услугах, в том числе и ремонтно-строительных. В этом направлении успешно развивается общество с ограниченной ответственностью «ИСТРОЙГАРАНТ». Его руководитель — энергичный, открытый и обаятельный человек Исмагил Хуснутдинов.



Отец и сын Хуснутдиновы на производственной базе предприятия.

КАК-ТО ПРОХОДИЛ опрос среди успешных российских бизнесменов: «За что вы благодарны своим родителям? Что из семейных уроков пригодились вам в жизни, в карьере?». Что бы вы ответили на этот вопрос, поинтересовалась я у Исмагила Хуснутдинова. Не раздумывая ни минуты, мой собеседник ответил: «За то, что приучили к труду. Сколько себя помню, они были очень строгими, но всегда давали нам с сестрой возможность самостоятельно принимать решения».

— В моем родном селе Искакеево живут исключительно работающие люди, — продолжил он. — У нас в каждом дворе издавна держали много животных. Обязательной была своя лошадь плюс хотя бы одна единица техники. Хотя езду на дорогах инмаркар, строю элитные дома, в душе я так и остался крестьянским сыном. У успешного предпринимателя проблема одна — нехватка времени. В сфере деятельности фирмы в настоящее время входит весь спектр ремонтно-монтажных работ. ООО «ИСТРОЙГАРАНТ» сдает объекты «под ключ».

Вместе с Хуснутдиновым мы побывали в микрорайоне Девон города Белебее, где ждут потенциальных покупателей несколько особняков для людей с высоким уровнем достатка. Баня, гараж, красивая и добротная ограда, дорожки, выложенные плиткой, — все это, конечно, не может не устроить богатых клиентов ООО «ИСТРОЙГАРАНТ», готовых выложить немалую сумму за комфорт.

25 тысяч тонн молока. Это выше среднего уровня. Башкортостан — в числе регионов-лидеров по поголовью крупного рогатого скота в России. За последние годы комбинат направил значительные суммы на оборудование молокоприемных пунктов во всех районах. Большое внимание уделяется материальному стимулированию активных датчиков производства, лучших молокособорщиков. Требования к качеству сырья, принимаемого как от предприятий, так и от населения, на комбинате жесткие.

За последние десять лет БМК увеличили объем производства и продаж сыров более чем в девять раз. В 2010 году будет произведено 20 тыс. тонн молочной продукции, в том числе 9 тыс. тонн сыра. Из года в год расширяется ассортимент сыров. В настоящее время разрабатываются еще три новинки.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее о модернизации завода?

— К комплексной модернизации производства мы приступили три года назад. Инвестиции в проект составили свыше 1 млрд рублей. На сегодняшний день на комбинате запущена крупнейшая в России линия по производству твердого сыра мощностью 550 тонн молока в сутки. На линии полностью автоматизированы все процессы. Например, в солидном отделении работает уникальная для России система типа «река» с применением нанотехнологий, а аппаратный цех по подготовке молока оснащен трехступенчатой системой очистки и подготовки молока.

Главным событием этого года является запуск новой линии по производству сухой деминерализованной сыворотки с применением технологии нанотехнологии. На сегодняшний день это самый эффективный способ утилизации побочного продукта сырного производства. Произведенная по новой технологии сыворотка

уже получила высшую оценку в отрасли — Гран-при специализированного конгресса «Молочная промышленность Сибири».

Мы ревностно следим за качеством своей продукции, не забывая проверенные временем традиции, постоянно внедряя новые технологии. С 2005 года на Белебеевском молочном комбинате действует система менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001-2001. А в этом году внедряем еще систему анализа рисков и критических точек управления HASSP.

Уже сейчас качество нашей продукции не вызывает сомнений. Так, в этом году масло сливочное «Крестьянское» Белебеевское и сред «Уральские просторы» сертифицированы как экологически безопасная продукция и внесены в реестр производителей натуральной и безопасной продукции. Изделия Белебеевского комбината любимы покупателями и высоко оцениваются на многих всероссийских и международных выставках и конкурсах.

— Сыр — один из самых популярных продуктов в населении, и его ассортимент в магазинах достаточно широк. Трудно удержать марку в условиях жесткой конкуренции?

— Конкуренция нас только бодрит. На рынке, как известно, побеждает тот, кто умеет производить и продавать продукт высокого качества. Мы выпускаем именно такой продукт и продаем его на рынок России через развитую дистрибуторскую сеть от Поволжья до Сибири. Наша цель — обеспечить россиянам натуральными молочными продуктами высокого качества, способствуя укреплению здоровья нации и повышению продовольственной безопасности России.

— Успешное развитие производства во многом зависит от качества трудовых отношений в коллективе. Нужно отдавать должное: на комбинате не забывают о решении социальных вопросов.

— Нашим работникам предоставляются различные выплаты социального характера, также они пользуются многочисленными льготами, предусмотренными коллективным договором. Стало доброй традицией широко праздновать профессиональный праздник — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, совмещенный с днем предприятия. В течение года коллективы основных цехов принимают активное участие в конкурсе «Коллектив высокой организации труда». По итогам года лучшим цехам присуждаются призовые места с выплатой денежной премии.

Мы придаем большое значение созданию комфортных и благоприятных условий труда в подразделениях. Традиционно большое внимание уделяется обучению персонала. На комбинате осуществляется подготовка новых профессиональных кадров, переподготовка работников, обучение смежным профессиям.

Мы стремимся к тому, чтобы работники предприятия не только получали удовлетворение от своего труда, но и имели возможность поддерживать на должном уровне свое здоровье и полноценно отдыхать. Немаловажный аспект социальных программ — организация досуга работников.

Ежегодно у нас проводятся спортивные различные мероприятия, различные выставки и конкурсы. Пропаганда здорового образа жизни — неотъемлемая часть корпоративной стратегии. Когда у человека здоровые крепкое, семейный тыл надежный, то и работает он с настроением.

— Не забываете, видимо, и о старшем поколении...

— Разумеется. Люди, обеспечившие успешное развитие предприятия, пользуются у нас огромным уважением. Комбинат выделяет средства для помощи ветеранам, поддержки ветеранской организации. Не стоит забывать, что забота о ветеранах является не только святым долгом для нынешнего поколения, но также и вкладом в процветание нашей страны, в ее будущее. На День Победы ежегодно проводим создание ветеранов Великой Отечественной войны, участников трудового фронта. Широко отмечается и День пожилых людей. Не оставляем без внимания работающих инвалидов, которые ежегодно получают единуюновременную помощь.

— Наследок вопрос: что из продукции Белебеевского молочного комбината вам больше всего нравится?

— Конечно, сыр.



Автоматизированная сыродельная линия. Слева — начальник производства, заслуженный работник пищевой индустрии Республики Башкортостан Карина Гурова, справа — старший мастер сыродельного цеха Елена Чернова.

— Нашим работникам предоставляются различные выплаты социального характера, также они пользуются многочисленными льготами, предусмотренными коллективным договором. Стало доброй традицией широко праздновать профессиональный праздник — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, совмещенный с днем предприятия. В течение года коллективы основных цехов принимают активное участие в конкурсе «Коллектив высокой организации труда». По итогам года лучшим цехам присуждаются призовые места с выплатой денежной премии.

Мы придаем большое значение созданию комфортных и благоприятных условий труда в подразделениях. Традиционно большое внимание уделяется обучению персонала. На комбинате осуществляется подготовка новых профессиональных кадров, переподготовка работников, обучение смежным профессиям.

Мы стремимся к тому, чтобы работники предприятия не только получали удовлетворение от своего труда, но и имели возможность поддерживать на должном уровне свое здоровье и полноценно отдыхать. Немаловажный аспект социальных программ — организация досуга работников.

Ежегодно у нас проводятся спортивные различные мероприятия, различные выставки и конкурсы. Пропаганда здорового образа жизни — неотъемлемая часть корпоративной стратегии. Когда у человека здоровые крепкое, семейный тыл надежный, то и работает он с настроением.

— Не забываете, видимо, и о старшем поколении...

— Разумеется. Люди, обеспечившие успешное развитие предприятия, пользуются у нас огромным уважением. Комбинат выделяет средства для помощи ветеранам, поддержки ветеранской организации. Не стоит забывать, что забота о ветеранах является не только святым долгом для нынешнего поколения, но также и вкладом в процветание нашей страны, в ее будущее. На День Победы ежегодно проводим создание ветеранов Великой Отечественной войны, участников трудового фронта. Широко отмечается и День пожилых людей. Не оставляем без внимания работающих инвалидов, которые ежегодно получают единуюновременную помощь.

— Наследок вопрос: что из продукции Белебеевского молочного комбината вам больше всего нравится?

— Конечно, сыр.