Утверждено приказом Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан от 19 марта 2007 г. № 13

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан

Приказ Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан

19 марта 2007 г. № 13

Об образовании комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и Законом Республики Башкортостан от 18.07.2005 г. № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан», а также в целях совершенствования порядка проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан,

приказываю:

1. Образовать комиссию по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан (далее — Конкурсная комиссия).

2. Утвердить:

— прилагаемое Положение о Конкурсной комиссии;

— прилагаемую методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан.

Министр Ю. Л. ПУСТОВГАРОВ

Министерство юстиции Республики Башкортостан
Зарегистрировано 9 сентября 2008 года
Регистрационный № 423.

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 18.07.2005 г. № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан» определяются задачи, полномочия и порядок работы комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан (далее соответственно — Конкурсная комиссия, конкурс, Министерство).

2. Основные задачи Конкурсной комиссии

2.1. Оценка профессиональных, деловых, личностных качеств граждан (гражданских служащих), участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы и по формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан (далее соответственно — кандидаты, кадровый резерв Министерства).

2.2. Определение кандидатов — победителей конкурса (на замещение вакантных должностей гражданской службы Министерства) и кандидатов, выдержавших конкурс (для включения в кадровый резерв Министерства), путем сравнения объективных и обоснованных показателей, полученных в ходе конкурсных процедур.

2.3. Обеспечение равных условий для всех кандидатов.

3. Порядок работы Конкурсной комиссии

3.1. Заседания Конкурсной комиссии проводятся в рабочее время в соответствии с графиком конкурсных процедур.

Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее состава.

Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата открытым голосованием простым большинством голосов от числа ее членов, присутствующих на заседании.

В случае равенства голосов членов Конкурсной комиссии решающим является голос ее председателя.

3.2. На свое заседание Конкурсная комиссия вправе пригласить руководителей структурных подразделений Министерства с правом совещательного голоса.

3.3. При проведении конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы и на основе конкурсных процедур.

3.4. Количество конкурсных процедур и порядок их проведения определяются Конкурсной комиссией в соответствии с Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан.

3.5. Результаты конкурса оформляются решением Конкурсной комиссии, которое подписывают председатель, секретарь, члены Конкурсной комиссии, принявшие участие в заседании.

3.6. Решение Конкурсной комиссии является основанием для назначения победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Министерства и заключения с ним служебного контракта, или включения кандидата, выдержавшего конкурс, в кадровый резерв Министерства. При этом в решении Конкурсной комиссии назначения победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Министерства может быть указан конкретный срок испытания в пределах от трех месяцев до одного года.

3.7. В случае отказа победителя конкурса от назначения на вакантную должность, конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Министерства признается несостоявшимся.

3.8. На основании результатов конкурса Конкурсной комиссией может быть принято решение как об отсутствии победителей конкурса, так и об отсутствии кандидатов, выдержавших конкурс.

В этом случае ни один из кандидатов, участвовавших в конкурсе, не назначается на вакантную должность государственной гражданской службы и не включается в кадровый резерв Министерства.

3.9. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

Информация о результатах конкурса размещается на сайте государственного органа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

3.10. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Министерства, после чего подлежат уничтожению.

3.11. Кандидат вправе обжаловать решение Конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Утверждена приказом Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан от 19 марта 2007 г. № 13

Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и по формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящая методика разработана в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 18.07.2005 г. № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан».

1.2. Настоящей методикой устанавливается порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и по формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан (далее соответственно — конкурс, кадровый резерв Министерства).

2. Порядок проведения конкурса

2.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы и представившие в определенный срок все необходимые документы (далее — кандидаты).

2.2. Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

2.3. Министерство промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан (далее — Министерство) публикует объявление о приеме документов для участия в конкурсе не менее чем в одном периодическом печатном издании, а также размещает информацию о проведении конкурса на сайте государственного органа в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указываются:

— наименование вакантной должности гражданской службы;

— требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;

— место и время приема документов, подлежащих представлению;

— срок, до истечения которого принимаются указанные документы, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес сайта государственного органа).

2.4. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Министерство:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина — о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3. Формы и этапы проведения конкурса, методы оценки кандидатов

3.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов и их соответствия квалификационным требованиям гражданской службы.

При проведении конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании:

— представленных ими документов;

— сравнительной оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов методами индивидуального собеседования, анкетирования, проведения групповых дискуссий, написанием реферата или тестированием по вопросам, связанным с прохождением гражданской службы и выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

3.2. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

3.3. Конкурсная комиссия вправе использовать следующие методы оценки кандидатов:

— анализ биографических данных, указанных в анкете. По анкетным данным и сведениям в представленных документах оцениваются соответствие кандидата квалификационным требованиям, успешность его профессиональной карьеры, а также (косвенно) особенности профессиональной мотивации;

— оценка уровня знаний законодательства в форме устного экзамена по специально составленным вопросам, ориентированным на выявление знаний нормативных правовых актов в профессиональной сфере, а также в сфере государственного устройства и государственной гражданской службы;

— индивидуальное задание — выполнение поручения, связанного с обязанностями по вакантной должности гражданской службы. В ходе работы оцениваются личностно-деловые качества, ответственность, индивидуальные ценности и моральный облик кандидатов;

— итоговое собеседование.

3.4. Работа Конкурсной комиссии осуществляется в два этапа.

Первый этап — привлечение кандидатов к участию в конкурсе и оценка их соответствия требованиям на основе анализа представленных кандидатами документов, анкет.

Второй этап состоит из конкурсных процедур, включающих оценку уровня знаний законодательства в сфере государственного устройства, государственной гражданской службы, профессиональной деятельности.

3.5. Первый этап конкурса включает:

1) информирование и консультирование граждан, претендующих на замещение вакантной должности, об условиях проведения конкурса;

2) сбор необходимых документов и определение соответствия претендентов установленным требованиям;

3) оценку представленных претендентами документов, анкет.

По результатам первого этапа формируется список кандидатов, в наибольшей степени соответствующих установленным требованиям и допущенных к дальнейшему участию в конкурсе.

3.6. Второй этап конкурса включает оценку и сравнение кандидатов по профессионально значимым критериям на основе собеседования и тестирования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендует кандидат, и общим вопросам по прохождению гражданской службы (приложение № 1).

3.7. По результатам оценки и сравнения кандидатов по профессионально значимым критериям Конкурсная комиссия вправе принимать следующие решения:

— о кандидатах, признанных победителями конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Министерства;

— о кандидатах, выдержавших конкурс и включаемых в кадровый резерв Министерства;

— о кандидатах, не ставших победителями конкурса и не выдержавших конкурс.

Приказ Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан

12 сентября 2007 года № 86

Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан», приказом Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан от 19 марта 2007 года № 13 «Об образовании комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан»

приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о кадровом резерве Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан.

2. Отделу правового обеспечения и кадровой работы обеспечить формирование кадрового резерва министерства, а также замещение в установленном порядке вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве.

Министр Ю. Л. ПУСТОВГАРОВ

Министерство юстиции Республики Башкортостан
Зарегистрировано 1 сентября 2008 г.
Регистрационный № 414.

Утверждено приказом Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан от 12 сентября 2007 г. № 86

Положение о кадровом резерве Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о кадровом резерве Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан (далее — Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 18 июля 2005 года № 206-з «О государственной гражданской службе Республики Башкортостан», приказом Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан от 19 марта 2007 года № 13 «Об образовании комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан».

2. Положение определяет порядок формирования кадрового резерва Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан (далее — кадровый резерв), а также порядок замещения вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве.

II. Основные цели и принципы формирования кадрового резерва

3. Формирование кадрового резерва проводится в целях:

— своевременного замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Башкортостан в соответствии с квалификационными требованиями к должностям государственной гражданской службы Республики Башкортостан (далее — должности гражданской службы);

— содействия должностному росту гражданских служащих;

— совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров гражданских служащих;

— привлечения граждан на государственную гражданскую службу Республики Башкортостан.

4. Основными принципами формирования кадрового резерва и работы с ним являются:

— объективность оценки профессионально-деловых и личностных качеств, результатов служебной (трудовой) деятельности кандидатов;

— профессионализм и компетентность лиц, включенных в кадровый резерв, создание условий для их профессионального роста;

— равный доступ и добровольность участия в конкурсе для включения в кадровый резерв;

— создание условий для профессионального роста кандидатов на должности гражданской службы;

— гласность в работе с кадровым резервом.

II. Порядок формирования кадрового резерва и назначения на вакантную должность

5. Кадровый резерв министерства формируется из гражданских служащих и лиц, не состоящих на государственной гражданской службе (далее — граждан), для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан (далее — Министерство), иных государственных органов.

6. Кадровый резерв формируется на конкурсной основе, если иное не предусмотрено федеральным и республиканским законодательством.

7. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется приказом Министерства с внесением соответствующей записи в личное дело гражданского служащего и в иные документы, подтверждающие его служебную деятельность.

8. В кадровый резерв включаются:

— гражданские служащие (граждане) по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

— гражданские служащие (граждане), участвовавшие в конкурсе на замещение вакантной должности и рекомендованные Комиссией по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан к включению в кадровый резерв;

— гражданские служащие в связи с призывом гражданского служащего на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

9. Проведение конкурса для формирования кадрового резерва осуществляется в порядке, установленном приказом Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан от 19 марта 2007г. № 13 «Об образовании комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и формированию кадрового резерва на конкурсной основе Министерства промышленности, инвестиционной и инновационной политики Республики Башкортостан».

10. Вакантная должность гражданской службы замещается по решению министра гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве, с учетом его соответствия квалификационным требованиям по вакантной должности.

III. Исключение из кадрового резерва

11. Срок пребывания гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве Министерства — не более трех лет. По истечении указанного срока гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва.

12. Гражданские служащие, включенные в кадровый резерв, состоят в кадровом резерве Министерства до назначения на вакантную должность гражданской службы в порядке должностного роста в Министерстве или назначения на вакантную должность в другом государственном органе.

Граждане, включенные в кадровый резерв, состоят в кадровом резерве Министерства до назначения на вакантную должность гражданской службы в Министерстве или назначения на вакантную должность в другом государственном органе.

13. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва оформляется приказом Министерства.

14. Исключенный из кадрового резерва гражданский служащий (гражданин) может быть включен вновь в кадровый резерв в порядке, установленном федеральным, республиканским законодательством и настоящим Положением

IV. Заключительные положения

15. Ведение списка кадрового резерва и персональных дел лиц, включенных в кадровый резерв, осуществляется отделом правового обеспечения и кадровой работы Министерства.

16. Список кадрового резерва состоит из следующих разделов:

— фамилия, имя, отчество гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв;

— дата рождения гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв;

— наименование должности, замещаемой гражданским служащим (гражданином) на дату принятия Конкурсной комиссией решения о включении в кадровый резерв;

— сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации и др. гражданского служащего (гражданина).

17. В персональное дело гражданского служащего (гражданина), находящегося в кадровом резерве, включаются следующие документы:

— личное заявление на участие в конкурсе на формирование кадрового резерва;

— копия трудовой книжки;

— копии документов о профессиональном образовании;

— материалы об участии гражданского служащего (гражданина) в конкурсе на формирование кадрового резерва;

— копия приказа Министерства, являющегося основанием для включения гражданского служащего в кадровый резерв;

— сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировке в период нахождения гражданского служащего в кадровом резерве;

— копии приказов о назначении гражданского служащего на должность гражданской службы в порядке должностного роста (гражданина на вакантную должность);

— другие документы, связанные с нахождением гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве.

18. Министерство может запрашивать иную информацию о гражданине, включенном в кадровый резерв.

19. Гражданин, включенный в кадровый резерв, имеет право получить выписку о включении его в кадровый резерв.